

1 INLEIDING

1.1 Algemeen

Dit is het pensioenreglement* van Klaverblad Levensverzekering N.V. zoals dit luidt met ingang van 1 mei 2022. Klaverblad Levensverzekering N.V. is de uitvoerder* van de pensioenovereenkomst* die geldt tussen jou en Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A..*

Klaverblad Levensverzekering N.V. heeft dit pensioenreglement vastgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A..*

Met ingang van 19 april 2022 wordt de toeslagverlening gewijzigd. De gewijzigde regeling is omschreven in artikel 4 van dit pensioenreglement

Dit pensioenreglement zal met ingang van 1 mei 2022 'premienvrij' worden. Dit betekent dat vanaf deze datum geen pensioenopbouw meer plaatsvindt bij Klaverblad Levensverzekering N.V. met uitzondering van de verwerving van pensioenaanspraken door arbeidsongeschikten, zoals omschreven in artikel 5 van dit pensioenreglement.

We* hebben dit pensioenreglement zo veel mogelijk opgesteld in de vorm van vragen en antwoorden. De vragen zijn meestal de kopjes van paragrafen, de antwoorden zijn dan te vinden in de tekst daaronder.

In de tekst zijn sommige begrippen aangeduid met een *. De betekenis van deze begrippen staat in de begrippenlijst (bijlage 1) van artikel 7.

Deze pensioenregeling* is een uitkeringsovereenkomst en voorziet in een vastgestelde pensioenuitkering.

1.2 Voor wie geldt dit pensioenreglement?

Dit pensioenreglement is op de eerste plaats bedoeld voor werknemers die op 1 januari 2018 in dienst waren bij Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A. en voor werknemers die vanaf dat moment en uiterlijk tot 1 januari 2022 bij Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., in dienst zijn gekomen.

Dit pensioenreglement geldt ook voor ex-werknemers van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., die uit dienst zijn getreden en die nog premievrije aanspraken hebben behouden jegens Klaverblad Levensverzekering N.V.

In dit pensioenreglement worden vanaf 1 januari 2022 geen nieuwe deelnemers meer opgenomen, met uitzondering van de werknemers (10) waarvoor in de arbeidsovereenkomst andere afspraken zijn gemaakt,

Degenen voor wie dit pensioenreglement geldt, noemen we voorlopige deelnemers*, deelnemers* en gewezen deelnemers*. Al deze personen spreken we in dit pensioenreglement aan met 'je*', 'jij', 'jou' en 'jouw'.

1.3 Wat staat er in het pensioenreglement?

In het reglement* staan de afspraken vermeld die gelden tussen jou en ons.

1.4 Hoe is dit pensioenreglement ontstaan?

De pensioenovereenkomst is gebaseerd op de basispensioenregeling uit de cao voor het verzekeringsbedrijf.

Wij zijn de uitvoerder van de pensioenovereenkomst. De afspraken die daarin staan, zijn ook op dit reglement van toepassing. Als de overeenkomst wordt aangepast, kan ook het reglement worden aangepast.

De inhoud van de het reglement valt onder onze verantwoordelijkheid. Voor onderwerpen die niet geregeld zijn in de cao, heeft de ondernemingsraad van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., een instemmingsrecht*.

Wij kunnen dit pensioenreglement zonder jouw toestemming wijzigen, na instemming van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., en de ondernemingsraad van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A..

2 WAARDEOVERDRACHT

2.1 Wanneer heb ik te maken met waardeoverdracht?

Je kunt met waardeoverdracht te maken krijgen als je bij Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., uit dienst gaat en daarna bij een andere werkgever pensioen gaat opbouwen. Dat noemen we uitgaande waardeoverdracht.

Het bedrag dat wordt overgedragen heet overdrachtswaarde*.

2.2 Hoe werkt uitgaande waardeoverdracht?

Als dat bij je nieuwe werkgever mogelijk is, dan vraag je de waardeoverdracht aan binnen zes maanden nadat je daar in dienst bent gekomen. Je nieuwe werkgever vraagt dan gegevens over jouw pensioen op bij ons en zorgt verder voor de waardeoverdracht.

2.3 Wat gebeurt er als ik niet kies voor waardeoverdracht?

Als je uit dienst gaat, word je gewezen deelnemer. Dat betekent dat de opbouw van ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen stopt. Het al opgebouwde pensioen houdt wel zijn waarde door indexering (toeslagverlening).

Als het om een klein pensioen gaat, kunnen wij ervoor kiezen om het opgebouwde pensioen af te kopen. Wij moeten ons daarbij houden aan wettelijke regels. Er geldt een wettelijk maximum voor het pensioen dat mag worden afgekocht, afkoop mag op zijn vroegst pas twee jaar nadat je uit dienst bent gegaan en wij moeten op de uitkering van de waarde loonheffing inhouden.

3 KEUZES

3.1 Welke keuzes heb ik?

In de pensioenovereenkomst staat een aantal keuzes die je hebt. Je kunt:

- het ouderdompensioen eerder in laten gaan;
- één deel van het ouderdompensioen eerder laten ingaan dan het andere deel;
- een deel van het partnerpensioen laten omzetten in extra ouderdompensioen;
- een deel van het ouderdompensioen laten omzetten in extra partnerpensioen;
- een deel van het ouderdompensioen laten omzetten in een tijdelijk ouderdompensioen om daarmee een hoog/laag pensioen mogelijk te maken.

3.2 Hoe worden de gevolgen van mijn keuzes berekend?

Wij berekenen wat de gevolgen voor je pensioen zijn als je een van de bovenstaande keuzes maakt. Hiervoor zijn rekenregels gemaakt die wij voor de berekening gebruiken. Die regels heten ruilvoet* en opbouwkeuzevoet*. In (bijlage 2) artikel 8 staan de rekenregels met voorbeelden.

4 TOESLAG (INDEXERING)

4.1 Houdt mijn opgebouwde ouderdomspensioen zijn waarde?

Op de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt jaarlijks op 1 januari een toeslag verleend, voor het eerst op 1 januari 2023.

De jaarlijkse toeslag is 37,91% van de Europese Prijsindex voor oktober van het voorgaande jaar gedeeld door de Europese Prijsindex voor oktober van het jaar daarvoor, waarbij het quotiënt rekenkundig wordt afgerond op drie decimalen. De Europese Prijsindex is de Harmonised Index of Consumer Prices excluding Tobacco zoals gepubliceerd door eurostat. (Op te zoeken als HICP, alle artikelen behalve tabak (code: teicp240), eurozone (veranderende samenstelling). De afkorting van deze index is HICPxT.

4.2 Wanneer wordt geen toeslag verleend?

Als de toeslag negatief is, wordt geen toeslag verleend in dat jaar. De toeslag is negatief indien het in lid 4.1 bedoeld quotiënt kleiner is dan 1.

4.3 Wanneer wordt de toeslag verlening hervat?

Toeslagverlening vindt, nadat in enig jaar op grond van lid 4.2 geen toeslag is toegekend, pas weer plaats op 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de Europese Prijsindex voor oktober hoger is dan de Europese Prijsindex voor oktober in het jaar voordat de laatste toeslagverlening heeft plaatsgevonden. Alsdan bedraagt per 1 januari de toeslagverlening 37,91% van de Europese Prijsindex voor oktober in het voorgaande jaar gedeeld door de Europese Prijsindex voor oktober in het jaar voordat de laatste toeslagverlening heeft plaatsgevonden.

5 PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

5.1 Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt ben?

Voor deelnemers die op 1 mei 2022 een WIA-uitkering ontvangen, zal de premievrije pensioenopbouw overeenkomstig het bepaalde in de tabel van artikel 8.3 van de Pensioenovereenkomst worden voortgezet met dien verstande dat bij een eventuele toename van de arbeidsongeschiktheid na 1 mei 2022, Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A. deze toename zal verzekeren bij de nieuwe pensioenuitvoerder.

5.2 Wat gebeurt er als ik ziek ben?

Voor deelnemers, die op 1 mei 2022 arbeidsongeschikt zijn, maar nog in de wachttijd voor een WIA-uitkering zitten, eindigt de pensioenopbouw op 1 mei 2022 (overeenkomstig het zogeheten convenant Van Leeuwen II, dat vanaf deze datum uitgaat van pensioenopbouw bij de nieuwe pensioenuitvoerder). Zij zullen evenwel vanaf de ingangsdatum van hun WIA-uitkering recht hebben op een premievrije pensioenopbouw bij Klaverblad Levensverzekering N.V. overeenkomstig het bepaalde in de tabel van artikel 8.3 van de Pensioenovereenkomst met dien verstande dat bij een eventuele toename van de arbeidsongeschiktheid na de ingangsdatum van hun WIA-uitkering, Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A. deze toename zal verzekeren bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A. zal artikel 8 van de Pensioenovereenkomst per 1 mei 2022 dienovereenkomstig aanpassen.

6 KLACHTEN

6.1 Wat moet ik doen als ik een klacht heb?

Als je het niet eens bent met een beslissing van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., over je pensioenopbouw, dan kun je een klacht indienen bij het interne Klachtenbureau van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A.,

Het postadres is: Postbus 3012
2700 KV Zoetermeer
Het e-mailadres is: klachtenbureau@klaverblad.nl

Bent je niet tevreden over een uitkering of over ons? Dan kun je een klacht bij ons indienen.

Het postadres is: Postbus 542
3800 AM Amersfoort
Het e-mailadres is: pensioen@lifetri.nl

Noteer in jouw brief of e-mail het volgende:

- jouw naam en telefoonnummer
- jouw deelnamenummer bij ons
- de omschrijving van jouw klacht.

6.2. Klacht over uw privacy?

Heeft u een klacht over de verwerking van uw persoonsgegevens, laat het ons weten. Vindt u dat u niet goed geholpen bent, dan kunt u contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens.

6.3 Wat moet ik doen als ik niet tevreden ben over de afhandeling van mijn klacht?

Blijf je ontevreden over de wijze waarop wij met uw klacht zijn om gegaan? Dan kunt u dit voorleggen aan Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid). U kunt uw klacht indienen via www.kifid.nl.

Ombudsman pensioenen

Nadat u de klachtenprocedure bij Lifetri helemaal heeft doorlopen, kunt u ook terecht bij de Ombudsman pensioenen. U kunt uw klacht indienen via www.ombudsmanpensioenen.nl

6.3 Kan ik voor mijn klacht ook een rechter inschakelen?

Je kunt een klacht ook direct voorleggen aan de Nederlandse rechter. Dit kan ook als je het niet eens bent met de behandeling of de uitkomst van de klachtenbehandeling door het interne Klachtenbureau van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., door ons of door de Ombudsman Pensioenen.

7 BIJLAGE 1: BEGRIPPENLIJST

Begrip	Omschrijving
Actuarieel neutraal	Een uitkering kan worden omgerekend in een andere uitkering. De omrekening gebeurt actuarieel neutraal als de contante waarde van de ene uitkering gelijk is aan de contante waarde van de uitkering. Bij het bepalen van de contante waarde wordt rekening gehouden met diverse factoren, zoals de rekenrente en sterftekansen. Er wordt echter geen rekening gehouden met het verschil tussen mannen en vrouwen.
Deelnemer	Een werknemer die i) ouder is dan 18 jaar, ii) die al minstens twee maanden in dienst van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A. is en iii) die op 1 mei 2022 een WIA-uitkering ontvangt of arbeidsongeschikt is, maar nog in de wachttijd voor een WIA-uitkering zit, en voor wie conform artikel 5 van dit pensioenreglement ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen* overeenkomstig het op 1 mei 2022 van toepassing zijnde WIA-percentage worden opgebouwd. Zie ook Voorlopig deelnemer en Gewezen deelnemer.
Gewezen deelnemer	Een (ex)werknemer voor wie geen pensioen meer wordt opgebouwd. Dat kan zijn doordat deze persoon niet meer in dienst van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., is, doordat zijn pensioenuitkering is ingegaan of doordat de Pensioenregeling bij uitvoerder Klaverblad Levensverzekering N.V. premievrij is gemaakt.
Indexering	Onder indexering (toeslagverlening) verstaan we de jaarlijkse aanpassing van de premievrije pensioenaanspraken en pensioenrechten
Instemmingsrecht	Formele bevoegdheid van de ondernemingsraad, geregeld in de Wet op de ondernemingsraden. Deze bevoegdheid houdt in dat de directie bepaalde besluiten aan de ondernemingsraad moet voorleggen voordat ze uitgevoerd kunnen worden.
Je / jij / jou / jouw	Waar in de tekst 'je', 'jij', 'jou' of 'jouw' staat, bedoelen we daarmee een werknemer voor wie dit reglement bedoeld is
Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A.,	Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., optredend als werkgever. De coöperatie is met ingang van 1 januari 2016 de opvolger van Klaverblad Onderlinge Verzekeringsmaatschappij U.A. en heeft al haar rechten en verplichtingen als werkgever overgenomen.
Nabestaandenpensioen	Onder nabestaandenpensioen vallen partnerpensioen en wezenpensioen.
Opbouwkeuzevoet	De opbouwkeuzevoet is de verhouding tussen het pensioen waar je van afziet en het pensioen dat je daarvoor in de plaats kunt opbouwen.
Overeenkomst	Zie bij Pensioenovereenkomst.
Partner	De partner volgens dit pensioenreglement is dezelfde persoon die ook partner is volgens de cao.
Pensioenovereenkomst	De pensioenovereenkomst die onderdeel is van de pensioenregeling van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A..
Pensioenregeling	De volledige regeling waarvan de pensioenovereenkomst deel uitmaakt. De andere onderdelen zijn dit pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst. In de praktijk wordt niet altijd scherp onderscheid gemaakt tussen pensioenovereenkomst en pensioenregeling.
Pensioenreglement	Dit pensioenreglement dat onderdeel is van de pensioenregeling van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A..
Pensioenrichtdatum	De datum waarop je ouderdomspensioen ingaat als je niet kiest voor een andere ingangsdatum. Voor deze pensioenovereenkomst is de pensioenrichtdatum de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar oud wordt.
Pensioenrichtleeftijd	De leeftijd waarop je ouderdomspensioen ingaat als je op dit punt geen afwijkende keuze maakt. In deze pensioenovereenkomst is die leeftijd 68 jaar.
Reglement	Zie bij Pensioenreglement
Ruilvoet	De ruilvoet is de verhouding tussen het pensioen dat je inruilt en het pensioen dat je daarvoor terug krijgt.
Toeslagverlening	Zie bij Indexering.
Uitvoerder	De instelling(pensioenfonds of levensverzekeringmaatschappij) die de pensioenpremies incasseert en de pensioenuitkeringen betaalt. De uitvoerder kan het administratieve werk door een ander bedrijf laten uitvoeren. Voor de pensioenovereenkomst van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., is de uitvoerder Klaverblad Levensverzekering N.V. .
Voorlopig deelnemer	Een werknemer van Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A., die ouder is dan 18 jaar en korter dan twee maanden in dienst van Klaverblad is. Voor hem worden nog geen pensioenrechten opgebouwd maar als hij twee maanden in dienst is, worden de pensioenrechten voor die eerste twee maanden met terugwerkende kracht opgebouwd.
We / wij/ ons	Met 'we','wij' of ons bedoelen we., Klaverblad Levensverzekering N.V.

8 BIJLAGE 2: RUILVOET EN OPBOUWKEUZEVOET

De in deze bijlage opgenomen actuariële omrekenfactoren gelden voor 2022. Vanaf 2023 gelden de actuariële omrekenfactoren die wij voor al onze pensioenrelaties hanteren. De actuariële omrekenfactoren worden door ons jaarlijks vastgesteld.

Ruilvoet en opbouwkeuzevoet

De ruilvoet is de verhouding tussen het pensioen dat je inruilt en het pensioen dat je daarvoor terug krijgt. De opbouwkeuzevoet is de verhouding tussen het pensioen waar je van afziet en het pensioen dat je daarvoor in de plaats kunt opbouwen.

We gebruiken de ruilvoet en de opbouwkeuzevoet als je:

- het ouderdomspensioen eerder in wil laten gaan;
- een deel van het ouderdomspensioen eerder wil laten ingaan dan het andere deel;
- een deel van het partnerpensioen wil laten omzetten in extra ouderdomspensioen;
- een deel van het ouderdomspensioen laten omzetten in extra partnerpensioen;
- een deel van het ouderdomspensioen wil laten omzetten in een tijdelijk ouderdomspensioen om daarmee een hoog/laag pensioen mogelijk te maken.

Voor het vaststellen van de ruilvoet en opbouwkeuzevoet gelden de volgende regels.

- De ruilvoet en opbouwkeuzevoet zijn afhankelijk van de leeftijd waarop een bepaalde keuze in moet gaan.
- De ruilvoet en opbouwkeuzevoet worden actuarieel neutraal vastgesteld.
- De rekenrente is 1,9%.
- De sterftetafel is de prognosetafel 2018 gecorrigeerd met de Towers Watson ervaringssterfte 2014.

8.1.1 Eerder met pensioen of gedeeltelijk eerder met pensioen

In Tabel 1 zijn de ruilvoeten vermeld wanneer je eerder met pensioen gaat dan je pensioenrichtdatum* van 68 jaar.

Tabel 1 Ruilvoeten eerder met pensioen

Gewenste ingangleeftijd								
60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar	67 jaar	68 jaar
0,686	0,715	0,747	0,781	0,817	0,857	0,901	0,948	1,000

Voorbeeld 1: eerder met pensioen

Een (gewezen) deelnemer is 62 jaar en wil de ingangleeftijd van zijn ouderdomspensioen vervroegen van 68 naar 62. Hij heeft op dat moment een ouderdomspensioen van € 10.000,- per jaar.

Het ouderdomspensioen wordt dan $0,747 \times € 10.000,- = € 7.470,-$ per jaar.

Voorbeeld 2: gedeeltelijk eerder met pensioen

Een (gewezen) deelnemer van 62 jaar wil de ingangleeftijd van 60% van zijn ouderdomspensioen vervroegen van 68 naar 62. Hij heeft op dat moment een ouderdomspensioen van €10.000,-per jaar. Wanneer de deelnemer nog in dienst is, blijft hij voor het niet ingegane deel zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen opbouwen.

Het ouderdomspensioen tot leeftijd 68 wordt dan $0,747 \times (60\% \text{ van } € 10.000,-) = € 4.482,-$ per jaar. Vanaf leeftijd 68 wordt het ouderdomspensioen $€ 4.482,- + (40\% \text{ van } € 10.000,-) = € 8.482,-$ per jaar.

8.1.2 Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdompensioen

In Tabel 2 zijn de opbouwkeuzevoeten vermeld wanneer je het partnerpensioen wilt inruilen voor een hoger ouderdompensioen. Dit kan ook eerder dan op de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.

Tabel 2 Opbouwkeuzevoeten hoger ouderdompensioen

Gewenste ingangleeftijd								
60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar	67 jaar	68 jaar
0,182	0,189	0,196	0,204	0,213	0,222	0,231	0,240	0,250

Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer wil op 68-jarige leeftijd zijn partnerpensioen van € 5.000,- omzetten in ouderdompensioen. Het ouderdompensioen wordt dan $0,250 \times € 5.000,- = € 1.250,-$ per jaar hoger.

8.1.3 Omzetting ouderdompensioen in hoger partnerpensioen

In Tabel 3 zijn de opbouwkeuzevoeten vermeld wanneer je het ouderdompensioen voor een deel wilt inruilen voor een hoger partnerpensioen. Dit kan ook eerder dan op de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.

Tabel 3 Opbouwkeuzevoeten hoger partnerpensioen

Gewenste ingangleeftijd								
60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar	67 jaar	68 jaar
5,506	5,295	5,089	4,890	4,698	4,513	4,335	4,165	4,000

Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer wil op 68-jarige leeftijd van zijn ouderdompensioen € 1.000,- omzetten in partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt dan $4,000 \times € 1.000,- = € 4.000,-$ per jaar hoger.

8.1.4 Hoog/laag pensioen

In Tabel 4 zijn de ruilvoeten vermeld wanneer je in de eerste jaren na pensionering een hoger ouderdompensioen wil dan in de jaren daarna. Dit kan ook eerder dan op de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.

Wij kennen de volgende vormen:

- de periode met een hoger ouderdompensioen is vijf jaar of tien jaar (je mag zelf kiezen uit deze twee mogelijkheden);
- de verhouding tussen het hogere en het lagere ouderdompensioen is altijd 4 : 3.

Tabel 4 Ruilvoeten hoog/laag ouderdompensioen

Gewenste ingangleeftijd									
Jaren hoog	60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar	67 jaar	68 jaar
5 jaar	1,238	1,235	1,232	1,229	1,226	1,222	1,218	1,214	1,209
10 jaar	1,163	1,158	1,153	1,148	1,142	1,136	1,130	1,123	1,116

Tabel 5 Ruilvoeten hoog/laag partnerpensioen

Gewenste ingangleeftijd									
Jaren hoog	60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar	67 jaar	68 jaar
5 jaar	1,247	1,245	1,242	1,240	1,237	1,234	1,231	1,228	1,224
10 jaar	1,178	1,174	1,170	1,166	1,161	1,157	1,151	1,146	1,140

Voorbeeld 1: alleen ouderdomspensioen hoog/laag

Een (gewezen) deelnemer heeft op 68-jarige leeftijd een ouderdomspensioen van € 10.000,- en een partnerpensioen van € 5.000,-. Hij wil zijn ouderdomspensioen omzetten naar een hoog/laag pensioen met een hoge uitkering van 5 jaar. Het ouderdomspensioen wordt in de eerste 5 jaar € 10.000,- x 1,209 = € 12.090,-. Daarna bedraagt de uitkering $\frac{3}{4}$ van € 12.090,- = € 9.068,-.

Het partnerpensioen blijft € 5.000,- per jaar.

Voorbeeld 2: zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen hoog/laag

Een (gewezen) deelnemer heeft op 68-jarige leeftijd een ouderdomspensioen van € 10.000,- en een partnerpensioen van € 5.000,-. Hij wil zowel zijn ouderdomspensioen als zijn partnerpensioen omzetten naar een hoog/laag pensioen met een hoge uitkering van 5 jaar. Het ouderdomspensioen in de eerste 5 jaar is € 10.000,- x 1,209 = € 12.090,-. Daarna bedraagt de uitkering $\frac{3}{4}$ van € 12.090,- = € 9.068,- per jaar.

Het partnerpensioen in de eerste 5 jaar is € 5.000,- x 1,224 = € 6.120,-. Daarna bedraagt de uitkering $\frac{3}{4}$ van € 6.120,- = € 4.590,- per jaar.

Voorbeeld 3: alleen ouderdomspensioen vervroegen en hoog/laag

Een (gewezen) deelnemer heeft op 68-jarige leeftijd een ouderdomspensioen van € 10.000,- en een partnerpensioen van € 5.000,-. Hij wil zijn ouderdomspensioen op 63-jarige leeftijd in laten gaan en omzetten naar een hoog/laag pensioen met een hoge uitkering van 10 jaar.

Het ouderdomspensioen wordt eerst vervroegd naar 63 jaar € 10.000,- x 0,781 = € 7.810,-. Het ouderdomspensioen vanaf 63 jaar bedraagt de eerste 10 jaar € 7.810,- x 1,148 = € 8.966,-. Daarna bedraagt de uitkering $\frac{3}{4}$ van € 8.966,- = € 6.725,-.

Het partnerpensioen blijft € 5.000,- per jaar.

WIJZIGINGSHISTORIE

Datum	Versie	Wat is gewijzigd?
1 maart 2019	1.0	
maart 2022	2.0	<ul style="list-style-type: none"> - Indexatieregeling gewijzigd - De periodieke aanpassing van de ruilvoet en opbouwkeuzevoet - Stoppen van de pensioenopbouw vanaf 1 mei 2022
April 2022	3.0	Percentage indexatie op grond van HICPxT toegevoegd.